



Liebe Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter, sehr geehrte
Damen und Herren,

Frauen- und Familienfreundlichkeit hat bei der Stadtverwaltung Regensburg in der Personalpolitik einen festen Platz gefunden. Eine breite Palette möglicher Maßnahmen steht zur Verfügung, wenn der Wunsch nach Work-Life-Balance und Kind zusammentreffen.

Dies betrifft nicht nur Frauen, die Muttersein in jeder Position und in jedem von ihnen gewählten Alter umsetzen wollen. Auch Männer können sicher sein, dass sie nach familienbedingten Auszeiten wieder an einen Arbeitsplatz zurückkehren können, der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und Karrierewünsche weitgehend zulässt.

**Machen Sie mit – lassen Sie uns gemeinsam
an einer frauen-, männer- und kinderfreundlichen
Stadtverwaltung arbeiten!**

Ihre Gleichstellungsstelle steht Ihnen jederzeit zur Verfügung. Jede Beratung ist selbstverständlich vertraulich.

Joachim Wolbergs
Oberbürgermeister

Konzept und Text: www.pr-isoldehilt.com
Gestaltung: Ibanez Design – Photographie: Peter Ferstl

Fragen, auf die Sie noch keine Antwort haben?

Die Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg hilft Ihnen gerne weiter. Unsere Erfahrung zeigt: Je eher und besser Sie Ihre Rückkehr planen und organisieren, umso leichter bewältigen Sie Familie und Beruf.

Stadt Regensburg – Gleichstellungsstelle
Von-der-Tann-Straße 1 · 93047 Regensburg
Telefon: 0941 507-1142 · Fax: 0941 507-4149
E-Mail: gleichstellungsstelle@regensburg.de



Von uns aus gern.

...das Returnprogramm

der Stadt Regensburg für
Frauen und Männer



++ DAS RETURN-PROGRAMM DER STADT REGENSBURG +++ FÜR FRAUEN UND MÄNNER +++ DAS RETURN-PROGRAMM DER STADT REGENSBURG +++ FÜR MÄNNER UND FRAUEN +++ DAS RETURNPRO



Es muss im Leben noch anderes als Arbeit geben...

Nein, die Stadt Regensburg als Ihre „Chefin“ möchte Sie nicht vergraulen – im Gegenteil: Wir wünschen uns

Kolleginnen und Kollegen, die sich an ihrem Arbeitsplatz wohl fühlen und engagieren. Das klappt jedoch viel besser, wenn das persönliche Umfeld stimmt. Für viele bedeutet das, nicht auf eine eigene Familie und Kinder verzichten zu müssen.

Die Stadt Regensburg als Arbeitgeberin von über 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zeichnet sich seit 1994 durch eine familienfreundliche Personalpolitik aus. Das Return-Programm der Gleichstellungsstelle und des Personalamts unterstützt Eltern dabei, Beruf und Familie zufrieden stellend auf die Reihe zu bekommen.

Das Return-Programm im Überblick

1. VOR IHRER BEURLAUBUNG

Sprechen Sie rechtzeitig mit Ihrer/Ihrem Vorgesetzten. Wer seinen weiteren beruflichen Weg nicht dem Zufall überlässt, muss auch keinen Karriereknick fürchten. Überlegen Sie sich bitte vorab, wann Sie wieder an Ihren Arbeitsplatz zurückkehren möchten, welches Zeitmodell Sie sich vorstellen und was Sie sich für Ihre berufliche Entwicklung wünschen.



Wichtig: Ihre bisherige Stelle kann bis zu einem Jahr für Sie frei gehalten werden.

2. WÄHREND IHRER BEURLAUBUNG

Halten Sie in der Familienphase **Kontakt** zu Ihrer Arbeitgeberin und Ihren KollegInnen. Eigeninitiative hinterlässt einen guten Eindruck. Informiert zu sein, erschließt Ihnen neue Perspektiven für Ihre Rückkehr in den Beruf. Auf Anfrage können Sie kostenlos an Qualifizierungsmaßnahmen der Stadt Regensburg teilnehmen. Die Hauszeitung „Intern“ geht Ihnen regelmäßig zu. Bei Interesse besteht auch die Möglichkeit, als Urlaubsvertretung einzuspringen oder Aushilfstätigkeiten zu übernehmen, die das aktive Personal nicht abdecken kann.



3. EIN HALBES JAHR VOR IHRER RÜCKKEHR

Das Ende der Familienphase rückt nahe. Ein halbes Jahr vor Ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz haben Sie **Anspruch** auf Fortbildung, um fachlich auf dem Laufenden zu sein. Dies kann schon bei einer kurzen Beurlaubung, z. B. im EDV-Bereich, notwendig werden. Am **Return-Stammtisch** treffen sich BerufsrückkehrerInnen, um sich u. a. über stadtinterne Themen zu informieren, aber auch, um sich gegenseitig Mut zu machen und über freie Stellen auszutauschen.



4. NACH IHRER BEURLAUBUNG

Es wird ernst mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ihre Arbeitgeberin lässt Sie nicht im Stich. Personalamt und Fachamt klären mit Ihnen, welches **Arbeitszeitmodell** realistisch ist, wie die Einarbeitung laufen kann, ob ergänzend Telearbeit möglich ist... Wir informieren Sie gerne über alternative Möglichkeiten der **Kinderbetreuung**. In den Sommerferien und am Buß- und Betttag bietet die Stadt Regensburg ein eigenes Freizeitprogramm für Kinder an. Ein Eltern-Kind-Mobil steht im Neuen Rathaus zur Verfügung, wenn Sie in einem Ausnahmefall das Kind mit zur Arbeit nehmen wollen.

