

Kodeks pracy gwarantuje Państwu takie same prawa, jakie przysługują pracownikom pełnoetatowym!

Mają Państwo prawo do

- wynagrodzenia minimalnego
- wynagrodzenia za pracę w dni świąteczne
- płatnego urlopu wypoczynkowego
- kontynuowania wypłaty wynagrodzenia w przypadku choroby
- zachowania terminu wypowiedzenia oraz ew. ochrony przed wypowiedzeniem
- ochrony ubezpieczeniowej w razie wypadku przy pracy
- ubezpieczenia emerytalnego/rentowego
- zasiłku macierzyńskiego
- dofinansowania do emerytury (tzw. Riester-Förderung)
- świadczeń pieniężnych ze strony Urzędu Pracy na wypadek upadłości pracodawcy
- ew. dodatku urlopowego/bożonarodzeniowego
- wypłat zgodnie ze zbiorowym układem pracy, jeżeli w miejscu pracy obowiązuje taki układ

Dalsze informacje znajdują Państwo w broszurze „Praca w systemie mini job” dostępnej w Urzędach ds. Równego Traktowania:

Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg (Urząd ds. Równego Traktowania – Miasto Regensburg) | tel.: 0941 507-1142 | www.regensburg.de

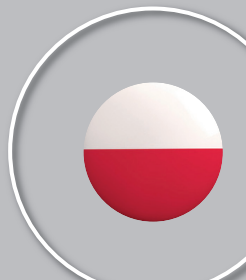
Gleichstellungsstelle des Landkreises Regensburg (Urząd ds. Równego Traktowania – Powiat Regensburg) | tel.: 0941 4009-358 | www.landratsamt-regensburg.de

... bądź uzyskają je telefonicznie lub osobiście

- Service-Center der Minijobzentrale (Centrum Obsługi Interesantów Centrali „Mini Job”) | 45115 Essen | tel.: 0355 2902-70799 | www.minijob-zentrale.de
- w Rechtsantragsstelle des Arbeitsgerichts Regensburg (Biuro Podawczo-Doradcze przy Sądzie Pracy w Regensburgu), adres: Bertoldstraße 2 | 93047 Regensburg | tel.: 0941 5025-323 | www.arbg.bayern.de

Podmiot odpowiedzialny w świetle niemieckiego prawa prasowego: Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg (Urząd ds. Równego Traktowania – Miasto Regensburg) | 0941 507-1142

Praca w systemie „mini job”



Sie haben die gleichen arbeitsrechtlichen Ansprüche wie Vollzeit-Beschäftigte!

Sie haben Anspruch auf

- Mindestlohn
- Feiertagsvergütung
- bezahlten Erholungsurlaub
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- Einhaltung der Kündigungsfrist und ggf. Kündigungsschutz
- Versicherungsschutz bei einem Arbeitsunfall
- Rentenversicherung
- Mutterschaftsgeld
- Riester-Förderung
- Insolvenzgeld
- ggf. „Urlaubs-/Weihnachtsgeld“
- tarifliche Bezahlung, wenn im Betrieb ein Tarifvertrag gilt

Nähere Informationen in der Minijob-Broschüre, erhältlich bei:

Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg
Tel.: 0941 507-1142 | www.regensburg.de

Gleichstellungsstelle Landkreis Regensburg
Tel.: 0941 4009-358 | www.landratsamt-regensburg.de

... oder telefonisch bzw. persönlich

- beim Service-Center der Minijobzentrale
45115 Essen | Tel.: 0355 2902-70799 | www.minijob-zentrale.de
- bei der Rechtsantragsstelle des Arbeitsgerichts Regensburg
Bertoldstraße 2 | 93047 Regensburg | Tel.: 0941 5025-323 | www.arbg.bayern.de

Minijobs

