

FAQ - Informationen zum Stellenbesetzungsverfahren

Vorwort

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Anstellung bei der Stadt Regensburg. Um Ihnen unser Bewerbungsverfahren zu erleichtern, haben wir einige nützliche Hinweise und Informationen für Sie zusammengestellt.

Wo finde ich die aktuellen Stellenausschreibungen?

Auf der Homepage der Stadt Regensburg unter „Stellenangebote“ sind immer die aktuellen Stellenausschreibungen veröffentlicht (<https://www.regensburg.de/jobs>). Neue Stellenausschreibungen werden immer am Donnerstag eingestellt.

Unsere aktuellen Stellen finden Sie außerdem in verschiedenen Online-Jobbörsen, auf der Seite der Agentur für Arbeit, in sozialen Medien (z.B. XING) oder in der Samstagsausgabe der Mittelbayerischen Zeitung.

In folgenden Online-Jobbörsen werden unsere Stellenanzeigen derzeit standardmäßig veröffentlicht:

- stellenanzeigen.de (www.stellenanzeigen.de)
- Indeed (www.indeed.de)
- Interamt (www.interamt.de)
- Jobs dahoam (www.jobs-dahoam.de)
- Oberpfalzjobs (www.oberpfalzjobs.de)
- Traumjob vor Ort (www.traumjob-vor-ort.de)
- Bundesagentur für Arbeit (<https://con.arbeitsagentur.de/prod/jobboerse/jobsuche-ui/>)

Welche Voraussetzungen sollte ich mitbringen, um mich auf eine ausgeschriebene Stelle zu bewerben?

Unter „Bewerbungsbedingungen“ finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen das geforderte Anforderungsprofil (Muss-Qualifikation). Unter „Zudem erwarten wir“ sind die wünschenswerten Qualifikationen (Kann-Qualifikation) beschrieben.


Wir können nur Bewerber/-innen (m/w/d) bei der Bewerberauswahl berücksichtigen, die die Bewerbungsbedingungen erfüllen, da bei den Auswahlprozessen im öffentlichen Dienst klare Auswahlkriterien sowie gesetzliche Bestimmungen zu Grunde gelegt werden.

Wünschenswerte Qualifikationen, die Sie nicht vorweisen können, führen hingegen nicht automatisch zum Ausschluss Ihrer Bewerbung.

Sollten Sie den geforderten Abschluss/die erforderliche Qualifikation innerhalb der Bewerbungsfrist nach Ihrer eingereichten Bewerbung noch erhalten, so laden Sie den entsprechenden Nachweis im Bewerberportal noch hoch bzw. lassen uns diesen zukommen. Nur so können wir Ihre Bewerbung bei der Bewerberauswahl berücksichtigen.

Wie kann ich mich bewerben?

Bewerbungen sind über unser Online-Bewerbungsformular abzugeben.

In jeder Stellenausschreibung finden Sie unten den Link  **Direkt online bewerben!** der direkt zum Online-Bewerbungsformular führt.

Eine Anleitung zur Nutzung des Bewerberportals finden Sie ebenso auf unserer Homepage.

Diese Bewerbungsform ist einfach, schnell und kostengünstig. Daher nutzen Sie dies, wenn möglich.

Ist eine Papierbewerbung möglich?

Falls Sie keine Möglichkeit haben, sich online zu bewerben, können Sie sich alternativ in Papierform unter Angabe der Stellennummer bewerben.

Die Bewerbung sollte bei einer schriftlichen Bewerbung möglichst nur Kopien Ihrer Unterlagen enthalten.

Ihre Bewerbung per Post richten Sie an:
Stadt Regensburg
Personalamt
D.-Martin-Luther-Straße 3
93049 Regensburg

Gibt es einzuhaltende Bewerbungsfristen?

Ja, Sie finden diese in den einzelnen Stellenausschreibungen.

Bewerbungen, die nach Ende der Bewerbungsfrist eingehen, können im Auswahlverfahren in der Regel nicht mehr berücksichtigt werden.

Welche Bewerbungsunterlagen benötigen wir von Ihnen?

Bitte reichen Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen ein. Dies wären:

- Anschreiben und lückenloser Lebenslauf
- Schulzeugnisse (z.B. Abitur, mittlere Reife)
- Ausbildungs- bzw. Hochschulzeugnisse (mit Angabe der Gesamtnote)
- Arbeitszeugnisse / dienstliche Beurteilungen
- Relevante Weiterbildungsbescheinigungen (z.B. Meisterbrief oder Staatlich geprüfter Techniker mit Notenangabe)
- Führerschein, falls dieser in der Ausschreibung als Bewerbungsvoraussetzung gefordert wird
- Wehrdienst- oder Zivildienstzeitbescheinigung

Sofern Sie Unterlagen nachreichen müssen, vermerken Sie dies am besten bereits im Anschreiben.

Was ist zu beachten, wenn ich einen ausländischen Abschluss erworben habe?

Bei einem ausländischen Schulabschluss, einer Berufsausbildung oder einem abgeschlossenen Hochschulstudium im Ausland benötigen wir eine amtlich beglaubigte Übersetzung des Zeugnisses sowie eine Anerkennung der erworbenen Zeugnisse der Zeugnisanerkennungsstelle.

Was ist zu beachten, wenn ich schwerbehindert bin oder eine Gleichstellung vorliegt?

Beim Vorliegen einer Schwerbehinderung ist die Kopie des Schwerbehindertenausweises oder bei einem Grad von weniger als 50 v. H. der Gleichstellungsbescheid nach § 68 Abs. 2 Sozialgesetzbuch IX der Bewerbung beizufügen, sofern dies bei Ihrer Bewerbung berücksichtigt werden soll.

Ist es möglich, sich auf mehrere Stellen gleichzeitig zu bewerben?

Sofern Sie die Bewerbungsvoraussetzungen der jeweiligen Stelle erfüllen, können Sie sich gerne auf mehrere für Sie interessante Stellen bewerben.

Wie dies direkt im Bewerberportal funktioniert, finden Sie in den FAQ's zum Bewerberportal.

Kann ich mit Initiativ bewerben?

Bewerbungen ohne konkrete Stellenausschreibung (Initiativbewerbungen) nehmen wir grundsätzlich derzeit nur für folgende Berufsgruppen entgegen:

—

Mit einschlägiger abgeschlossener Berufsausbildung:

Elektriker (m/w/d), Schreiner/Zimmerer (m/w/d), Hausmeister (m/w/d), Maurer/Pflasterer (m/w/d), Schlosser/Metallbauer (m/w/d)

Mit anderer abgeschlossener bzw. ohne Berufsausbildung:

Kraftfahrer (m/w/d), Friedhofsarbeiter (m/w/d), Straßenreinigungsarbeiter (m/w/d), Müllabfuhrarbeiter (m/w/d), Kanalunterhaltsarbeiter (m/w/d), Straßenunterhaltsarbeiter (m/w/d)

—

Bei den Reinigungskräften haben wir kontinuierlich Bedarf an neuen Mitarbeitern (m/w/d). Sie können sich direkt auf die Dauerausschreibung, die auf unserer Homepage unter Stellenangebote veröffentlicht ist, bewerben und werden dann bei zukünftigen Stellenbesetzungen berücksichtigt.

Ihre Initiativbewerbung wird ein Jahr bei uns aufbewahrt und wird nach positiver Prüfung bei freien Stellen in diesem Zeitraum in das entsprechende Bewerbungsverfahren mit aufgenommen.

Alle anderen Initiativbewerbungen können wir leider nicht entgegennehmen.

Wie erfolgt das weitere Bewerberauswahlverfahren?

Die weitere Kommunikation erfolgt über Ihre registrierte E-Mail-Adresse bzw. auf dem Postweg, sofern Sie keine E-Mail-Adresse angegeben haben.

Nach Ablauf der im Ausschreibungstext angegebenen Bewerbungsfrist, werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen prüfen und schnellstmöglich wieder auf Sie zukommen. Die Dauer der Prüfung Ihrer Unterlagen ist abhängig von der jeweiligen Stelle. Eine allgemeingültige Aussage kann hierzu nicht getroffen werden.

Bei der Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen wird das Anforderungsprofil der Ausschreibung mit Ihren Qualifikation abgeglichen. Auf Basis dieser Auswertung wird entschieden, ob Sie im nächsten Schritt zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden. Alle anderen Bewerber/innen (m/w/d) erhalten eine Information, dass Sie im weiteren Auswahlprozess nicht berücksichtigt werden.

Die Vorstellungsgespräche finden im Rahmen von strukturierten Interviews statt. So werden jedem Bewerber die gleichen Fragen gestellt, um eine Vergleichbarkeit herzustellen. Die Fragen orientieren sich an den Anforderungen der jeweiligen Stelle. Ebenso ist der zeitliche Rahmen für alle Bewerber/-innen (m/w/d) im jeweiligen Auswahlverfahren gleich und beträgt in der Regel zwischen 20 und 30 Minuten.

Sobald feststeht, wer eingestellt werden soll und der Personalrat der Einstellung zugestimmt hat, erhalten alle anderen Kandidaten/-innen (m/w/d) eine Absage bzw. gegebenenfalls eine Information, dass sie als Nachrücker festgelegt wurden, für den Fall, dass der/die ausgewählte Bewerber/-in (m/w/d) die Stelle doch nicht annehmen sollte.

Werden meine Bewerbungsunterlagen nach einer Absage aufbewahrt?

Bewerbungen werden nach Abschluss des Stellenausschreibungsverfahrens noch sechs Monate aufbewahrt und werden anschließend automatisch anonymisiert.

Kann ich mich bei einer Absage erneut bewerben?

Gerne können Sie sich bei interessanten Stellen nach einer Absage erneut bei uns bewerben. Dazu empfehlen wir Ihnen, sich regelmäßig auf unserer Homepage über neue Stellen zu informieren.

Gibt es einen Newsletter für offene Stellen bei der Stadt Regensburg?

Ja, es gibt einen Job-Newsletter. Sie finden den Link zur Anmeldung auf unserer Homepage unter dem Reiter „Aktuelle Stellenangebote“. Sie können bei der Registrierung Ihre Wunschberufsfelder angeben und werden dann direkt per E-Mail informiert, sobald neue Stellenangebote veröffentlicht wurden, die zu Ihren Suchkriterien passen.

An wen kann ich mich wenden, wenn ich Fragen zur Stellenausschreibung bzw. zum Bewerbungsprozess habe?

Wenn Sie Fragen zum Bewerbungsverfahren haben, steht Ihnen das Team der Bewerberverwaltung unter der Tel. (0941) 507-8118 oder unter bewerbung@regensburg.de jederzeit gerne zur Verfügung.

Sollten Sie inhaltliche Fragen zu einzelnen Ausschreibungen haben, finden Sie in den Stellenausschreibungen den entsprechenden Ansprechpartner mit Telefonnummer.

Wir wünschen Ihnen nun viel Erfolg bei Ihrer Bewerbung!
