

Produktbeschreibung

Produktplan Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg

**Verantwortlich: Leitung Büro für Chancengleichheit DB 1.4
in Zusammenarbeit / Abstimmung mit den tangierten Fachämtern**

Produktbereich	Gleichstellung von Mann und Frau - intern
Produktgruppe	Maßnahmen der Gleichstellungsarbeit innerhalb der Verwaltung, die Mitarbeiter/innen tangieren
Produkt	Erstellung und Überwachung des Gleichstellungskonzeptes
Kurzbeschreibung	Das BayGIG schreibt die Erstellung eines Gleichstellungskonzeptes alle fünf Jahre vor. Unter Wahrung von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung soll damit Gleichstellung von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst erreicht werden.
Auftragsgrundlage	GG, BayGIG, Gleichstellungskonzept Stadt Regensburg, Dienstanweisung zum Vollzug des BayGIG
Zielgruppe	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Regensburg
Ziel	<ul style="list-style-type: none"> • Sicherung der Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Verwaltung • Erhöhung der Anteile der Frauen in Bereichen, in denen sie in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, um eine ausgewogene Beteiligung von Frauen zu erreichen • Erhöhung der Anteile der Männer in Bereichen, in denen sie in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Frauen, um eine ausgewogene Beteiligung von Männern, z.B. im sozialen Bereich, zu erreichen • Effiziente Hilfestellung und Stärkung von Ratsuchenden, Hilfe zur Selbsthilfe und Vermittlung zwischen Parteien mit akut differierenden Interessen (VG-MA, Fachamt-Bewerberin ...)
Beispielhafte Teilziele und Maßnahmen	<p>Stellenausschreibungen + Stellenbesetzung werden gendergerecht durchgeführt</p> <p>Beförderungen und Höhergruppierungen werden geschlechtsunabhängig/ gendergerecht durchgeführt</p> <p>Fortbildungen werden geschlechtsunabhängig/ gendergerecht angeboten</p> <p>Motivation zu Ausbildung in städtischen MINT-Bereichen, Girls´/Boys´Day</p> <p>Return-Maßnahmen für Frauen und Männer</p>

Ziel	<ul style="list-style-type: none"> • Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer
Beispielhafte Teilziele und Maßnahmen	<p>Ausbau der Teilzeitarbeitsplätze (auch Führungspositionen)</p> <p>Ausbau der Telearbeit – Steigerung Arbeitsplätze qualitativ und quantitativ</p> <p>Abbau von Vorbehalten gegen Teilzeit / Elternzeit / Beurlaubung, Informationsdefizite bei Frauen und Männern beseitigen</p> <p>Bereitstellung familienentlastender Dienste</p>

Produktbeschreibung

Produktplan Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg

**Verantwortlich: Leitung Büro für Chancengleichheit DB 1.4
in Zusammenarbeit / Abstimmung mit den tangierten Fachämtern**

Produktbereich	Gleichstellung von Frau und Mann - intern
Produktgruppe	Maßnahmen der Gleichstellung innerhalb der Verwaltung, die Mitarbeiter/innen und/oder Bürger/innen tangieren
Produkt	Mitwirkung
Kurzbeschreibung	Die städtischen Dienststellen haben die Gleichstellungsstelle rechtzeitig über alle Vorhaben, insbesondere Vorlagen für den Stadtrat und seine Ausschüsse, zu informieren und auf Wunsch der GSS zu beteiligen, soweit Angelegenheiten der Gleichstellung von Frauen und Männern berührt sind.
Auftragsgrundlage	GG, BayGIG, Gleichstellungskonzept Stadt Regensburg, Dienst-anweisung zum Vollzug des BayGIG
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • an Entscheidungsprozessen beteiligte Beschäftigte der Stadtverwaltung • von Entscheidungen betroffene Beschäftigte und Bürger/innen
Ziel/e	<ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung an Erstellung gleichstellungsrelevanter Vorlagen, Arbeitspapiere / Einbeziehung bei Verwaltungsentscheidungen und Verwaltungsreformen • Beteiligung an Personalauswahlverfahren – Schriftform • Beteiligung an Personalauswahlverfahren <ul style="list-style-type: none"> – Überprüfung der gendergerechten Bewerber/innenauswahl im Rahmen der zeitlichen Ressourcen der Gleichstellungsbeauftragten -Teilnahme an Vorstellungsgesprächen für die Besetzung von Abteilungsleitungen bei erheblicher Unterrepräsentanz von Frauen oder Männern im Rahmen der zeitlichen Ressourcen der Gleichstellungsbeauftragten bzw. bei Vorstellungsgesprächen bei Anforderung durch die Bewerberin, den Bewerber • Beteiligung an Personalauswahlverfahren – telefonische oder persönliche Beratung • Einbeziehung bei Verwaltungsentscheidungen und Verwaltungsreformen / Gleichstellungsrelevante Behandlung von Vorlagen

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Einbeziehung bei Verwaltungsentscheidungen und Verwaltungsreformen / Gleichstellungsrelevante Behandlung von Vorlagen Dienstanweisungen / Verwaltungsanordnungen• Einbeziehung bei Verwaltungsentscheidungen und Verwaltungsreformen / Gleichstellungsrelevante Behandlung von Vorlagen bei Stadtratsausschüssen• Einbeziehung bei Verwaltungsentscheidungen und Verwaltungsreformen / Gleichstellungsrelevante Behandlung von Vorlagen beim Stadtratsplenium• Einbeziehung bei Verwaltungsentscheidungen und Verwaltungsreformen / Gleichstellungsrelevante Behandlung von Vorlagen bei Organen der Gesundheitsförderung, der Arbeitssicherheit ..., der Förderung von MigrantInnen, Flüchtlingen, Asylsuchenden• Teilnahme Monatsgespräch• Implementierung von Gender Mainstreaming, Diversity, Intersektionalität in Verwaltungsverfahren |
|--|---|

Produktbeschreibung

Produktplan Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg

Verantwortlich: Leitung Büro für Chancengleichheit DB 1.4
in Zusammenarbeit / Abstimmung mit den tangierten Fachämtern

Produktbereich	Gleichstellung von Frau und Mann - extern
Produktgruppe	Förderung der Gleichstellung von Bürgerinnen und Bürgern
Produkt	Chancengleichheit: beruflich, privat und im öffentlichen Leben
Kurzbeschreibung	Frauen und Männer haben in verschiedenen Lebensbereichen unterschiedliche Lebensbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten. Persönliche und/oder strukturelle Probleme sind Gegenstand der Gleichstellungsarbeit mit dem Ziel, Benachteiligungen von Frauen zu beseitigen und Rahmenbedingungen bei unterschiedlichen Lebensentwürfen von Frauen/Mädchen – Männern/Jungen in allen gleichstellungsrelevanten Bereichen zu verbessern.
Auftragsgrundlage	GG, BayGIG, Gleichstellungskonzept Stadt Regensburg, Dienst-anweisung zum Vollzug des BayGIG
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> Frauen und Männer, wenn sich diese wegen der Übernahme von Familienpflichten oder aufgrund von Diskriminierung wg. ihres Geschlechtes Problemen stellen müssen und/oder Wege aus unterdrückenden Strukturen suchen.
Ziel	<ul style="list-style-type: none"> Hilfestellung und Stärkung von Ratsuchenden, Hilfe zur Selbsthilfe und Vermittlung zwischen Parteien mit akut differierenden Interessen (VG-MA, Fachamt-Antragstellerin ...) <p>Beratung Ratsuchende – Persönliche Beratung</p> <p>Beratung Ratsuchende – Telefonische Beratung</p> <p>Kontakte zu anderen Dienststellen – Persönliche Kontakte / Arbeitsgruppen / Besprechungen</p> <p>Kontakte zu anderen Dienststellen – Telefonisch</p> <p>Initiierung / Beteiligung an Arbeitskreisen / Auswahl-Gremien mit genderspezifischen Themenstellungen (AK Ausbildung in Teilzeit, MädchenAK, AK Alleinerziehende ..., Regensburger Preis Frauen in Wissenschaft und Kunst, Margarethe Runtinger Preis ...)</p>
Beispielhafte Teilziele und Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none"> Aufzeigen vorhandener Unterschiede / Defizite Verbesserung der Rahmenbedingungen bei unterschiedlichen Lebensentwürfen von Frauen/Mädchen – Männern/Jungen

	<ul style="list-style-type: none">• Erarbeitung von Empfehlungen und Entwicklung von Initiativen für Entscheidungsträger/innen und Betroffene, um gleichberechtigte Lebensbedingungen zu entwickeln („Unser Kopf ist rund, damit das Denken die Richtung wechseln kann.“ F. Picabia)
--	--

Produktbeschreibung

Produktplan Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg

**Verantwortlich: Leitung Büro für Chancengleichheit DB 1.4
in Zusammenarbeit / Abstimmung mit den tangierten Fachämtern**

Produkt	Gleichstellung von Frau und Mann - extern
Produktgruppe	Förderung der Gleichstellung von Bürgerinnen und Bürgern
Produkt	Öffentlichkeitsarbeit
Kurzbeschreibung	Die Gleichstellungsstelle leistet im Rahmen der zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel gleichstellungsrelevante Öffentlichkeitsarbeit und führt gleichstellungsrelevante Veranstaltungen durch, um die Öffentlichkeit für gleichstellungsrelevante Themen zu sensibilisieren.
Auftragsgrundlage	GG, BayGIG, Gleichstellungskonzept Stadt Regensburg, Dienstanweisung zum Vollzug des BayGIG
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • Beschäftigte der Stadtverwaltung • Bürger/innen • Medien(vertreter/innen) • Verbände, Institutionen, Behörden ...
Ziel/e	<ul style="list-style-type: none"> • Anregung bzw. eigenständige Durchführung von Untersuchungen – von der GSS begleitete Untersuchungen • Anregung bzw. eigenständige Durchführung von Untersuchungen – von der GSS herausgegebene Untersuchungen • Bereitstellung von Informationsmaterial zu Gleichstellungsarbeit (Broschürenschränk) für Student/innen und Schüler/innen (für Referate, Facharbeiten, etc.) und Fachleute • Erstellung und Weitergabe von Materialien – eigene Broschüren / Handreichungen /Flyer • Erstellung und Weitergabe von Materialien – sonstige Materialien • Koordinierung u./od. Durchführung spezieller Projekte wie Aktionsreihen , Schnuppertage, Ausstellungen, Einzelveranstaltungen, Vermittlung gleichstellungsrelevanter Themen – Eigene Veranstaltungen • Koordinierung u./od. Durchführung spezieller Projekte wie Aktionsreihen , Schnuppertage, Ausstellungen, Einzelveranstaltungen, Vermittlung gleichstellungsrelevanter Themen – Fremde Veranstaltungen • Pressearbeit mit/für Printmedien, Radio, (Regional-) Fernsehen – eigene Artikel

<p>Beispielhafte Teilziele und Maßnahme</p>	<ul style="list-style-type: none">• Pressearbeit mit/für Printmedien, Radio, (Regional-) Fernsehen – Pressekontakte• Pressearbeit mit/für Printmedien, Radio, (Regional-) Fernsehen – Sonstiges• Weitergabe von Materialien – fremde Materialien• Installierung effektiver Präventionsarbeit• Beseitigung struktureller Benachteiligung von Frauen• Frauenförderung/Gender Mainstreaming/Männerarbeit wird von Frauen und Männern mitgetragen
---	--

Produktbeschreibung

Produktplan Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg

**Verantwortlich: Leitung Büro für Chancengleichheit DB 1.4
in Zusammenarbeit / Abstimmung mit den tangierten Fachämtern**

Produktbereich	Gleichstellung von Frau und Mann - extern
Produktgruppe	Förderung der Gleichstellung von Bürgerinnen und Bürgern
Produkt	Vernetzung
Kurzbeschreibung	<p>Beratung, Unterstützung und Aufbau von Frauennetzwerken und Netzwerken, die Gleichstellungsarbeit fördern, zur Beseitigung struktureller Benachteiligung von Frauen und Effektivierung der lokalen Gleichstellungsarbeit durch Synergieeffekte und Installation effektiver Präventionsarbeit</p> <p>Beratung, Unterstützung und Aufbau von Netzwerken, die Gleichstellungsarbeit fördern, zur Beseitigung von Benachteiligung von Männern, Abbau von behindernden Rollenklischees und Effektivierung der lokalen Gleichstellungsarbeit durch Synergieeffekte und Installation effektiver Präventionsarbeit</p>
Auftragsgrundlage	GG, BayGIG, Gleichstellungskonzept Stadt Regensburg, Dienst-anweisung zum Vollzug des BayGIG
Zielgruppe	Frauen-/männerpolitisch interessierten und engagierten Frauen und Männer, die Genderbelange in Regensburg fördern
Ziele und Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none"> • Erstellung des Regensburger Frauen- und Mädchenterminkalenders • Erstellung des Regensburger Frauenrundbriefes • Erstellung des Flyers Angebote für Männer in Regensburg • Regensburger Runder Tisch gegen häusliche Gewalt (auch Landkreis Regensburg), Regensburger Frauenforum • Pflege von Kooperation auf kommunaler, regionaler und überregionaler Ebene – GSSen Oberpfalz • Pflege von Kooperation auf kommunaler, regionaler und überregionaler Ebene – GSSen Regensburg und umliegende Landkreise • Pflege von Kooperation auf kommunaler, regionaler und überregionaler Ebene – LAG • Teilnahme an Arbeitskreisen und Runden Tischen, z.B. Frau und Sucht, Frau und psychische Gesundheit, MädchenAK, AlleinerziehendenAK,... • Beteiligung an genderorientierten Aktionen (Frau Inklusiv

	<p>Regensburg, ...)</p> <ul style="list-style-type: none">• Neue Wege für Jungs, Männergesundheit, ...• Zusammenarbeit und Kontaktpflege mit Verbänden, Vereinen, Institutionen, Behörden, Parteien/Fraktionen – Persönliche Kontakte• Zusammenarbeit und Kontaktpflege mit Verbänden, Vereinen, Institutionen, Behörden, Parteien/Fraktionen – Telefonische Kontakte
--	--

Produktbeschreibung

Produktplan AGG Beschwerdestelle der Stadt Regensburg

**Verantwortlich: Leitung Büro für Chancengleichheit DB 1.4
in Zusammenarbeit / Abstimmung mit den tangierten Fachämtern**

Produktbereich	AGG-Beschwerdestelle – intern
Produktgruppe	AGG
Produkt	Beratung und Unterstützung von MA´s und BewerberInnen
Kurzbeschreibung	<p>Beratung und Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Stadtverwaltung bei Benachteiligung und Diskriminierungen von Beschäftigten innerhalb ihres Arbeitsalltags bei der Stadtverwaltung.</p> <p>Annahme von Beschwerden von BewerberInnen, die sich im Bewerbungsverfahren diskriminiert fühlen.</p> <p>Die Beschwerdestelle kann nur tätig werden, wenn eine Beschwerde vorliegt.</p>
Auftragsgrundlage	AGG
Zielgruppe	Beschäftigte der Stadtverwaltung und BewerberInnen, die Benachteiligung oder Diskriminierungen wegen Rasse, Ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder Sexueller Identität erfahren.
Ziel/e	<ul style="list-style-type: none"> • Vertrauliche Beratung vom Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei Auftreten eines Konfliktfalls • Unterstützung der Beschwerdeführenden während der Beschwerdeprüfung des Arbeitgebers • Unterstützung bei Umsetzung der Arbeitgeberpflicht, dafür Sorge zu tragen, dass die Diskriminierung unterbleibt • Unterstützung bei Umsetzung der Arbeitgeberpflicht, benachteiligende Situationen (strukturelle Diskriminierung) zu beenden • Vertrauliche Beratung von BewerberInnen bei Auftreten eines Konfliktfalls und bei Bedarf Weiterleitung der Beschwerde an das Personalreferat