

Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg
im Büro für Chancengleichheit
Gleichstellungsstelle / Antidiskriminierungsstelle /
betriebliche Beschwerdestelle AGG

Von-der-Tann-Straße 1 | 93047 Regensburg

Ansprechpartnerinnen

Sandra Gretschel und Dr. Susanne Krüger

Telefon: 0941/ 507-1142 | Telefax: 0941/ 507-4149

E-Mail: gleichstellungsstelle@regensburg.de

Internet: www.regensburg.de

Impressum

Herausgeberin: Stadt Regensburg | Büro für Chancengleichheit,
Von-der-Tann-Straße 1, 93047 Regensburg
Gestaltung: Ibañez Design, Donaustauer Str. 2, 93059 Regensburg
Grafiken: aurielaki/123rf (Titel) | Beata Kraus/123rf (innen)
Druck: Hausdruckerei der Stadt Regensburg,
D.-Martin-Luther-Straße 1, 93047 Regensburg
Stand: April 2022



**DIE GLEICHSTELLUNGS
BEAUFTRAGTE IST
AUCH *für Sie* DA!**

**DIE GLEICHSTELLUNGS
BEAUFTRAGTE IST
AUCH *für Sie* DA!**

Männer und Frauen sind **gleichberechtigt**.

Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.

Art. 3 Abs. 2 GG

Die Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg steht sowohl allen Mitarbeiter*innen der Stadtverwaltung als auch allen Menschen, die hier leben, zur Verfügung.

Sie informiert, koordiniert, initiiert, berät, unterstützt und vermittelt weiter – in allen Fragen der Gleichberechtigung und Chancengleichheit.



Die Gleichstellungsstelle ...

... **fördert** Gender Mainstreaming im städtischen Verwaltungshandeln und in der Kommunalpolitik.

... **setzt sich ein** für verschiedene Formen der Kinderbetreuung, damit alle Elternteile erwerbstätig sein können.

... **informiert** über Rechte am Arbeitsplatz, in der Ehe, Partnerschaft und Familie.

... **wirbt** für die Gleichbehandlung und Wertschätzung aller Lebens- und Familienformen und unabhängig vom Alter der Menschen.

... **unterstützt** Aktionen, die jungen Menschen helfen, gesellschaftliche Rollenbilder zu hinterfragen.

... **engagiert sich** in der Stadtplanung, insbesondere um die Sicherheit im öffentlichen Raum zu verbessern.

... **entwickelt** das Gleichstellungskonzept kontinuierlich weiter und überwacht dessen Umsetzung.

... **vernetzt und vermittelt** Angebote für Chancengleichheit, Gleichstellung und Antidiskriminierung.