

Die Generation der Zukunft -

70 neue Nachwuchskräfte starten bei der Stadt Regensburg

von ALEXANDER KATZER, Verwaltungsinspektoranwärter im 1. Jahr

Am 1. und 2. September 2020 fand für die neuen Nachwuchskräfte der Stadt Regensburg das Einführungsseminar statt - ein besonderer Tag, der eine spannende Reise in einen neuen Lebensabschnitt einleitete.

Aufgrund der aktuellen Gefahrenlage durch Corona und unter Berücksichtigung der Hygiene- und Sicherheitsstandards starteten die insgesamt 70 neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dieses Mal nicht gemeinsam, sondern wurden auf zwei kleinere Gruppen aufgeteilt.

Während die Auszubildenden in den fachspezifischen Ausbildungsrichtungen am ersten Tag bereits ihre jeweilige Dienststelle kennen lernen konnten, ging es für die Verwaltungsfachangestellten, die Kaufleute für Büromanagement sowie die Beamtenanwärterinnen und -anwärter der 2. und 3. Qualifikationsebene am 1. September 2020 mit dem Einführungsseminar los.

Frau Oberbürgermeisterin Gertrud Maltz-Schwarzfischer, der Leiter des Amtes für Organisation und Personalentwicklung, Herr Thomas Fischer und das Ausbildungsteam empfingen uns herzlich im weitläufigen Festsaal des Kolpinghauses. Danach hieß es „Bitte lächeln“ und unser erster Tag wurde mit einem Foto am Goldenen Waller beim Haus der Bayerischen Geschichte verewigt.

Nach der Ernennung und Vereidigung der Beamtinnen und Beamten ließ sich die Ausbildungsleitung, bestehend aus Frau Katrin Schönberger, Frau Nicole Zizler und Frau Julia Schmid etwas Neues zum gemeinsamen Kennenlernen einfallen: Wir scannten einen QR-Code und beantworteten verschiedene Fragestellungen auf unserem Handy, wie z.B. „Wie alt sind Sie?“ oder „Sind Sie Frühaufsteher oder Langschläfer?“. Die häufigsten Antworten wurden groß und fettgedruckt an die Leinwand projiziert. Gespannt warteten wir auf Gemeinsamkeiten nach jeder eingegebenen Antwort und die erste Anspannung und Nervosität war wie weggeflogen.

Über die Organisationskultur, den Aufbau und die Gliederung der Stadt Regensburg klärte uns die Ausbildungsleitung auf und Herr Thomas Fischer sensibilisierte uns zudem über ein zentrales Thema: die Integrität und Korruptionsprävention. Daraus ging auch einer der bedeutendsten Sätze hervor: „Bleiben Sie neugierig und begegnen Sie sich immer auf Augenhöhe und mit Respekt“.

Wir stärkten uns bei einem gemeinsamen Mittagessen im Speisesaal des Kolpinghauses. Dabei knüpften wir schnell erste Kontakte und lernten uns untereinander kennen.

Herr Michael Grabendorfer vom Personalamt informierte uns im Anschluss unter anderem über die Arbeitszeit, den Urlaub, das Job-Ticket sowie das Thema Nebentätigkeit. Danach stellten uns die Personalvertretung, Frau Luise Weiß und Herr Robert Pilz mögliche Anlaufstellen bei der Stadt Regensburg, aber auch die Aufgaben und Zuständigkeit des Gesamtpersonalrats und der örtlichen Personalratsgremien, vor.

Ein virtuelles Ausbildungsquiz mit Preisverleihung über alle vorgestellten Themen des Einführungsseminars sorgte für einen spaßigen und runden Abschluss. Alle Nachwuchskräfte lieferten sich einen spannenden Kampf um die begehrten ersten drei Plätze. Es war nicht nur das nötige Wissen gefragt, sondern auch die Schnelligkeit. Die Rangliste wechselte fast nach jeder Frage und so wurde mit Spannung der Siegerehrung entgegengefiebert.

Abschließend wünschten uns Frau Zizler und Frau Schmid einen erfolgreichen Start in den Dienststellen sowie viele neue spannende Eindrücke und Erfahrungen bei der Stadt Regensburg.