

Büro für Chancengleichheit

Gleichstellungsstelle / Antidiskriminierungsstelle/ Beschwerdestelle AGG

Sie haben sich an das Büro für Chancengleichheit gewandt. Für das uns damit entgegengebrachte Vertrauen möchten wir uns bedanken. Es ist uns ein Anliegen, Sie zu beraten und zu unterstützen.

Datenschutz:

Wenn Sie der Erhebung Ihrer Daten zustimmen, erheben wir von Ihnen Identifikationsdaten, insbesondere Ihren Namen, Ihre Adresse, Ihre Telefonnummer und Ihre Email-Adresse.

Ebenfalls nur bei Ihrer ausdrücklichen vorherigen Einwilligung können im Einzelfall auch weitere Daten, die für die Fallbearbeitung von Interesse sind, zu Ihrer ethnischen Herkunft, Rasse, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität erhoben werden.

Alle Ihre persönlichen Daten werden ohne Ihre ausdrückliche Zustimmung nicht an Dritte weiter gegeben. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, eine erteilte Einwilligung zu widerrufen.

Nach Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung der EU sind wir verpflichtet, Sie über unseren Umgang mit Ihren Daten zu informieren.

Verantwortlich für die Datenerhebung ist die Stadt Regensburg, Postfach 110643, 93049 Regensburg. Email : stadt_regensburg.de, Telefon : (0941)507-0.

Die zuständige Dienststelle ist das Büro für Chancengleichheit der Stadt Regensburg.

Der behördliche Datenschutzbeauftragte der Stadt Regensburg, Postfach 110643, 93019 Regensburg, ist erreichbar unter datenschutz@regensburg.de, Telefon: (0941) 507-2114.

Zweck der Verarbeitung / Rechtsgrundlage:

Ihre Daten werden erhoben, um zum Beispiel mit Ihnen zwecks einer Terminvereinbarung in Verbindung treten zu können. Daneben werden die Daten erhoben, um den Aufgaben des Büros für Chancengleichheit nachkommen zu können.

Das Büro für Chancengleichheit berät Bürgerinnen und Bürger sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Regensburg zu Gleichstellungsfragen und ist die Beschwerdestelle AGG für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Regensburg.

Zu den Aufgaben des Büros für Chancengleichheit / Antidiskriminierungsstelle nach § 27 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) gehört die Beratung von Menschen, die sich wegen eines in § 1 AGG genannten Grundes benachteiligt sehen.

Neben der Beratung kann auf Ihren Wunsch und nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung als Betroffener die Weitergabe von Informationen, die Weitervermittlung an zuständige Beratungsstellen und die Vermittlung von Hilfsangeboten erfolgen.

Wir führen Beratungsdokumentationen nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung durch. Eine nicht mit Ihnen abgestimmte Weitergabe Ihrer Daten erfolgt in keinem Fall. Jegliches Tätigwerden erfolgt nach ausdrücklicher Einwilligung durch Sie als Betroffenen.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1a,e DSGVO, Art. 9 Abs. 2a,e DSGVO, Art. 4 BayDSG-E2018.

Ihre Rechte als Betroffene:

Nach der Datenschutz – Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO). Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO). Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, Art 18 und Art. 21 DSGVO).

Wenn Sie in die Datenverarbeitung eingewilligt haben und die Datenverarbeitung mittels automatisierter Verfahren durchgeführt wird, steht Ihnen gegebenenfalls ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO).

Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft die Stadt Regensburg, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind. Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz.

Ihre Daten werden bei der Stadt Regensburg so lange gespeichert, wie dies unter Beachtung der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen für die Aufgabenerfüllung des Büros für Chancengleichheit erforderlich ist.